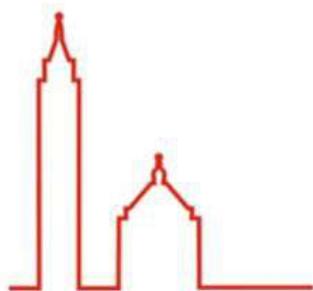


# IL "GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO" DI LICENZIAMENTO E LA SUA EVOLUZIONE: UN CANTIERE IN MOVIMENTO

Dopo il D.lgs. n. 23/2015, il dibattito sul G.M.O. non si è sopito, ma anzi esteso alla questione dei rapporti tra motivo oggettivo e "altri" motivi di licenziamento.

La revisione dell'apparato sanzionatorio non è neutra nella ricostruzione della fattispecie: dopo le recenti riforme, la giurisprudenza ha, da un lato, ampliato la nozione di G.M.O. sino ad espungere da questo contesto il requisito della "crisi di impresa" e ad ammettere dei criteri di scelta ulteriori rispetto a quelli ex art. 5, L. n. 223/91; dall'altro lato, ha esteso l'apparato sanzionatorio introducendo la reintegra al posto della tutela indennitaria, anche oltre i casi di nullità espressamente previsti dalla legge, nonché ha esteso in varie direzioni l'obbligo del repêchage datoriale.

Un percorso ad ostacoli con cui tutti gli operatori del diritto sono chiamati a cimentarsi nell'ottica, anche "etica", della valorizzazione dei principi su cui si fonda la "sussistenza" delle ragioni per la risoluzione del rapporto di lavoro.



Fondazione per la Formazione Forense  
dell'Ordine degli Avvocati di Pistoia



AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI

Sezione Toscana

## Polo Universitario

Via S. Pertini n. 358  
PISTOIA



**Orario: 15:00 - 18:00**

**Il convegno è accreditato per n. 3 CF**  
Iscrizioni su SFERA



**Evento formativo gratuito per i soci AGI**



**Per i non iscritti AGI, il costo è di € 15,00.**

L'importo così dovuto dovrà essere corrisposto a mezzo contanti c/o la segreteria della Fondazione o tramite bonifico bancario intestato a "Fondazione e Scuola Forense Ordine Avvocati Pistoia" alle seguenti coordinate: IT31 2030 6913 8301 0000 0002 425 - causale: titolo e data corso.

## Saluti istituzionali

### Intervengono:

**Avv. Sofia CECCONI**

Dottore di ricerca in diritto del lavoro e relazioni industriali e Consigliera CER AGI Toscana

*"La fattispecie del licenziamento per G.M.O. fra insindacabilità delle scelte imprenditoriali e nesso di causalità per la soppressione del posto di lavoro"*

**Avv. Paola CALZOLARI**

Avvocato giuslavorista e socia AGI

*"L'impugnazione del licenziamento e le sue insidie. L'obbligo di repêchage e la sua evoluzione alla luce delle modifiche dell'art. 2103 c.c."*

**Dott.ssa Giulia PECCHIOLI**

Giudice Sezione Lavoro Tribunale di Pistoia

*"Licenziamento per motivo economico: tutela restitutoria in forma specifica e tutela per equivalente monetario, alla luce delle più recenti questioni di legittimità costituzionale"*